

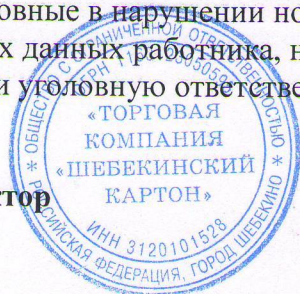
Общество с ограниченной ответственностью  
«Торговая Компания «Шебекинский Картон»  
(ООО «ТК «Шебекинский картон»)

## Политика конфиденциальности

Общество с ограниченной ответственностью «Торговая Компания «Шебекинский Картон» публикует в свободном доступе политику в отношении обработки персональных данных и сведения о реализуемых требованиях к защите персональных данных.

1. Все указанные в настоящем документе сведения основаны на требованиях Федерального закона от 27.07.2006 года № 152-ФЗ «О персональных данных», подзаконных нормативных актов и Положения об обработке и защите персональных данных работников ООО «Торговая Компания «Шебекинский Картон» (далее – Общество), утвержденного директором 15.01.2018 года с учетом мнения профкома.
2. Общество обрабатывает персональные данные работников, соблюдая требования закона и исключительно в целях трудоустройства, оформления трудовых отношений, получения работниками образования и продвижении по службе, контроля количества и качества выполняемой работы, обеспечения безопасности работников и сохранности имущества.
3. Общество обрабатывает персональные данные как в информационных системах, так и без использования средств автоматизации.
4. В Обществе организована система конфиденциального делопроизводства. Система обеспечивает создание, движение и хранение документов по личному составу и иных документов, содержащих персональные данные, таким образом, чтобы исключить несанкционированное использование этих сведений.
5. Доступ к персональным данным в Обществе имеют только те специалисты, которым это необходимо для исполнения должностных обязанностей. Сотрудники, получающие доступ к персональным данным, назначаются приказом директора Общества. Права, обязанности и ответственность сотрудников, обрабатывающих персональные данные в Обществе, закрепляются в дополнительных соглашениях к трудовым договорам и должностных инструкциях. Они дают отдельное письменное обязательство о неразглашении конфиденциальных сведений, в том числе после увольнения из Общества.
6. Все персональные данные Общество получает только у субъекта персональных данных. В случае когда персональные данные можно получить только у третьих лиц, это делается исключительно с письменного согласия субъекта.
7. В случаях, предусмотренных законом, Общество предлагает субъекту оформить персональное и конкретное письменное согласие на обработку персональных данных. Субъект персональных данных может в любой момент отозвать согласие на их обработку.
8. Общество обеспечивает защиту персональных данных работника от неправомерного их использования или утраты за счет своих средств в порядке, установленном федеральным законом.
9. Работник предоставляет Обществу достоверные сведения о себе. Сотрудники кадровой службы Общества проверяют достоверность сведений, сверяя данные, предоставленные работником, с имеющимися у работника документами. Предоставление работником подложных документов или ложных сведений при поступлении на работу является основанием для расторжения трудового договора.
10. Лица, виновные в нарушении норм, регулирующих получение, обработку и защиту персональных данных работника, несут дисциплинарную, административную, гражданско-правовую или уголовную ответственность в соответствии с федеральными законами.

Директор



И.В.Шаповалова